COMUNE DI VACCARIZZO ALBANESE (CS)

=*=*=*=*=

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

=*=*=*=*=*=

Oggi, QUATTRO MARZO DUEMILADIECI, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Vaccarizzo Albanese si è riunita la Delegazione Trattante per la stipula del CCDI per il personale in servizio a tempo indeterminato dell'Ente, per l'anno 2009, alla presenza dei signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dott. Salvatore BELLUCCI **- Segretario Generale del Comune di Vaccarizzo Albanese**

Per la delegazione di parte sindacale:

Luzzi Santo– R.S.U.;

LE PARTI

Premesso che:

- con Verbale del 25 febbraio 2010, la Delegazione Trattante di questo Comune ha stipulato la preintesa programmatica relativa alla determinazione, destinazione e ripartizione del "Fondo del salario accessorio, per l'anno 2009", per il personale in servizio a tempo indeterminato" - - Art. 15 del CCNL 1.4.1999 ;
- il Revisore dei Conti dell'Ente, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio;
- con atto deliberativo n. 12 del 02/03/2010 la Giunta Comunale, ha autorizzato il Direttore Generale, Dr. Salvatore Bellucci alla sottoscrizione del CCDI – anno 2009 – in rappresentanza della parte pubblica;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti concordemente stipulano il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per il personale di questo Comune, in servizio a tempo indeterminato, per l'anno 2009.

ART. 1 - Natura del Contratto

1. Il presente contratto si riferisce alla destinazione e ripartizione del salario accessorio dell'anno 2009.

ART. 2 - Destinatari dei benefici

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, del Comune di Vaccarizzo Albanese.

ART. 3 – Decorrenza

1. Gli effetti economici del presente accordo decorrono dal primo gennaio 2009;

ART. 4 - Quadro economico del "Fondo"

1. Il "Fondo del salario accessorio", quantificato in Euro 11.804,40 - e' così distribuito:

N.	Titolo	-	Somma
1	Indennità di rischio	Euro	330,00
2	Maneggio valori	Euro	270,00
3	Specifiche responsabilità	Euro	10.000,00
4	Produttività	Euro	1.240,40
	Totale	Euro	**11.804,40**

Art. 5 – Ripartizione

1. Il "fondo" viene ripartito per "Servizio" e percentualizzato sulla base dei dipendenti assegnati ai servizi stessi.
2. L'indennità di rischio è fissata nella misura di € 30/mensili. L'indennità di rischio è destinata esclusivamente al personale appartenente alla categoria A, che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate, ove per attività disagiata s'intende un'attività particolarmente scomoda, svolta in condizioni stentate e faticose, per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta.
3. L'indennità per maneggio valori, fissata in € 270,00/annui, è riconosciuta al personale individuato con provvedimento formale "agente contabile".
4. Per tutti i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste all'art.17, comma 2, lett.i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista un'indennità determinata in € 2.000,00 annui lordi. L'indennità di cui al presente punto è riconosciuta al personale di categoria C e D (non già titolare di posizione organizzativa).
5. L'indennità di produttività, da destinare esclusivamente al personale di categoria A, è fissata in € 1240,40/annui lordi.

Art.6 – Considerazioni finali

1. I Sindacati impegnano l'ente ad adottare, per l'anno 2010, una procedura di valutazione basata sulla produttività**.**

Per la parte Pubblica: **Per la parte Sindacale:**